Приложение към насоки, приети от Националния съвет по антикорупционни политики

Утвърдил: (п)
Д-р Виктор Кирчев
Директор на РЗИ - Кърджали

Дата: 12.07.2021 г.

АНТИКОРУПЦИОНЕН ОТЧЕТ НА РЕГИОНАЛНА ЗДРАВНА ИНСПЕКЦИЯ - КЪРДЖАЛИ – ПЪРВО ПОЛУГОДИЕ НА 2021 година							
Петя Папазова – главен секретар на Регионална здравна инспекция Кърджали - лице, отговорно за координацията на антикорупционните мерки							
Корупционен риск – управление, разпореждане или разхождане на бюджетни средства и активи, вкл. обществени поръчки							
Описание на мярката	Насоченост на мярката – организационен/ кадрови/ промени в нормативната уредба	Крайна цел на мярката	Срок за изпълнение и етапи	Индикатор	Отговорно лице	Изпълнение/не изпълнение	Причини при неизпълнение
1. Пълна проследимост при управлението, разходването, отчитането и контрола на финансовите и материалните средства на инспекцията.	Организация на финансово-счетоводното обслужване на инспекцията	Предотвратяване на забавяне или пропуски при осъществяване на финансово счетоводна дейност	постоянен	Проблеми, срещани от служители в дирекция АПФСО при изпълнение на финансовите задължения	Директор на дирекция АПФСО	Изпълнява се	
2. Актуализиране на	Мярката има организационен	Намаляване		Изпълнение	Главен	Изпълнено	

Стратегията за управление на риска в РЗИ – Кърджали за периода 2021-2023 г.	характер	степента на възможност за корупция	м. 06.2021 г.	на Указания за управление на риска в организациите от публичния сектор	секретар		
Корупционен риск – извършване на контролни дейности							
Описание на мярката	Насоченост на мярката – организационен/ кадрови/ промени в нормативната уредба	Крайна цел на мярката	Срок за изпълнение и етапи	Индикатор	Отговорно лице	Изпълнение/ неизпълнение	Причини при неизпълнение
3. Прилагане на принципа на ротация на служители, работещи в рискови за корупция зони.	Организационен	Ограничаване на възможностите за прилагане на нерегламентирани действия от страна на служителите при извършване на контролните проверки	31.12.2021 г	Брой съставени доклади от проверки, протоколи и брой издадени предписания, и съставени АУАН	Директори на дирекции от специализираната администрация	Изпълнява се	
4. Извършване на проверки по подадени сигнали, съдържащи данни за корупция от служители на инспекцията, в това число нарушения на етичния кодекс	Организационна/ кадрова	Установяване и предотвратяване на неправомерни деяния от страна на служителите на РЗИ - Кърджали	31.12.2021 г.	Брой предприети действия, включително предложения за налагане на дисциплинарни наказания	Главен секретар	Изпълнява се	

				при констатирани нарушения.			
Корупционен риск – предоставяне на административни услуги, концесии, издаване на лицензи и разрешения, регистрационни режими, търгове							
Описание на мярката	Насоченост на мярката – организационен/ кадрови/ промени в нормативната уредба	Крайна цел на мярката	Срок за изпълнение и етапи	Индикатор	Отговорно лице	Изпълнение/ неизпълнение	Причини при неизпълнение
5. Осигуряване на актуална информация за предоставяните адм.услуги. Начин на предоставяне и дължима такса.	Организационна	Ограничаване възможностите за възникване на корупция на служителите в местата за предоставяне на услуги на граждани.	30.06.2021 г.	осигуряване на нужната информация във всички места, в които се предоставят услуги; - периодични проверки на качеството на предоставянат а услуга; - обратна връзка	Директор дирекция АПФСО	Изпълнено	
6. Провеждане на анкетно проучване на удовлетвореността на гражданите от предоставяните от	Организационна	Прозрачност и недопускане на корупционни прояви. .	01.03.2021 г.	Анализ на резултатите от проучването и измерване на удовлетворен	Главен секретар	Изпълнено	Няма

администрацията услуги.				ост та потребителите на административни услуги			
Корупционен риск – състезателни процедури/конкурси за вписване на лица в регистри или за извършване на нормативно регламентирани професии							
Описание на мярката	Насоченост на мярката – организационен/ кадрови/ промени в нормативната уредба	Крайна цел на мярката	Срок за изпълнение и етапи	Индикатор	Отговорно лице	Изпълнение/ неизпълнение	Причини при неизпълнение
Неприложимо – В Инспекцията не се провеждат състезателни процедури/конкурси за вписване на лица в регистри или за извършване на нормативно регламентирани професии.							
Корупционен риск – празноти в закони и/или неясна нормативна уредба, предпоставящи до противоречиво тълкуване и/или прилагане на нормативните актове							

Описание на мярката	Насоченост на мярката – организационен/ кадрови/ промени в нормативната уредба	Крайна цел на мярката	Срок за изпълнение и етапи	Индикатор	Отговорно лице	Изпълнение/ неизпълнение	Причини при неизпълнение
Неприложима							
Други мерки с оглед специфичните рискове в РЗИ - Кърджали.							
Описание на мярката	Насоченост на мярката – организационен/ кадрови/ промени в нормативната уредба	Крайна цел на мярката	Срок за изпълнение и етапи	Индикатор	Отговорно лице	Изпълнение/ неизпълнение	Причини при неизпълнение
7. Осъществяване на контрол от страна на ръководството, върху дейността на инспектори, по отношение на законността на извършените проверки и предприетите действия.		Недопускане на случаи на корупция при осъществяването на контрол	31.12.2021 г.	Бр. проверки	Ръководство	Изпълнява се	

8. Попълване от всички служители на декларациите по ЗПКОНПИ	Организационна	Спазване изискванията на ЗПКОНПИ	В указаните срокове по ЗПКОНПИ	Бр. подадени декларации	Директор на Дирекция „АПФСО”	Изпълнено	Няма
9. Попълване от всички служители на декларациите за спазване на Етичния Кодекс	Организационна		м. януари 2021 г.	Бр. подадени декларации	Директор на Дирекция „АПФСО”	Изпълнено	Няма

Мерки за публичност			
Описание на мярката	Срок за изпълнение и етапи	Отговорно лице	Причини за неизпълнение
10. Публикуване на антикорупционния план на РЗИ - Кърджали за 2021 г. на официалната интернет страница на инспекцията, рубрика „Антикорупция“;	м. януари	Директор дирекция „АПФСО”	Изпълнено
11. Публикуване на 6-месечните отчети за изпълнението на антикорупционния план;	В 7-дневен срок след одобряването им от Директора на РЗИ - Кърджали	Директор дирекция „АПФСО”	Изпълнено
12. Публикуване на данни за броя на постъпилите в инспекцията сигнали за	30.07.2021 г. (за първото полугодие на 2021 година), 30.01.2022 г. (за второто	Директор дирекция „АПФСО”	Изпълнено

корупция и предприети действия на официалната интернет страница на инспекцията, раздел „Антикорупция“.	полугодие на 2021 година)		
13.Обявления за конкурси за държавни служители	постоянен	Директор дирекция „АПФСО”	Изпълнява се
14.В изпълнение на чл.15а от ЗДОИ се публикува информация по чл.15, ал.1 и ал.2 от закона.	постоянен	юрисконсулт	Изпълнява се

Обучения		
Брой на проведените обучения	Теми, по които са проведени обучения и броя на обучените по всяка тема служители с длъжността им	Индикатор
- обучения от ИПА за 2021 г.; .	1. Практическа работа с отворени данни – двама служители; 2. Въведение в държавната служба – двама служители	Придобиване на сертификати за успешно преминалите обучения служители.
Посочване на възможни начини за подаване на сигнали		

Адрес	E-mail адрес	Телефонен номер	Специални кутии, поставени в администрацията /описание на местонахождението/	Други
гр. Кърджали 6600, ул. „Ген. Владимир Стойчев“ № 2	anticorruption.rzikj@gmail.com	**0361 6 02 73** 0361 6 02 95	Пощенската кутия в административната сграда на РЗИ - Кърджали на ул. „Ген. Владимир Стойчев " №2, до деловодството;	- **Електронен път** - ако има информация за конкретна корупционна проява на служител на РЗИ - Кърджали, по електронната поща на имейл адрес: **rzi.kardjali@gmail.com;** **- Деловодство на РЗИ** - Кърджали- Сигналите може да подавате от понеделник до петък от 9:00 до 17:00 часа на адрес: град Кърджали, ул. "Ген.Вл.Стойчев" 2; **- Чрез пощенски оператор на**

				хартиен носител - на адрес: град Кърджали, ул. "Ген.Вл.Стойчев" №2; **-Чрез формата за сигнал на интернет страницата на Министерство на здравеопазването**; **- Чрез формата за сигнал на интернет страницата на Национален Съвет по антикорупционни политики**.

Мерки за защита на лицата, подали сигнали	
Същност на мерките	В РЗИ - Кърджали са утвърдени Вътрешни правила за защита на лицата, подали сигнали за корупция, корупционни прояви и/или конфликт на интереси. Разработен е механизъм за обработване на постъпилите сигнали за корупция.