

Приложение към насоки, приети от Националния съвет по антикорупционни политики

Утвърдил:

ПЕТЯ ПАПАЗОВА

За Директор на РЗИ – Кърджали

Заповед №РД-01-466/09.12.2021 г.

Дата: 16.12.2021 г.

АНТИКОРУПЦИОНЕН ПЛАН							
НА РЕГИОНАЛНА ЗДРАВНА ИНСПЕКЦИЯ – КЪРДЖАЛИ – 2022 година							
Петя Папазова – главен секретар на Регионална здравна инспекция Кърджали - лице, отговорно за координацията на антикорупционните мерки							
Корупционен риск – управление, разпореждане или разхождане на бюджетни средства и активи, вкл. обществени поръчки							
Описание на мярката	Насоченост на мярката – организационен/ кадрови/ промени в нормативната уредба	Крайна цел на мярката	Срок за изпълнение и етапи	Индикатор	Отговорно лице	Изпълнение/не изпълнение	Причини при неизпълнение
1. Предотвратяване, ограничаване на потенциални финансови рискове – недостатъчно финансиране, неусвояване на предвидения финансов ресурс или превишаване на бюджетните лимити.	Организация на финансово-счетоводното обслужване на инспекцията	Предотвратяване на забавяне или пропуски при осъществяване на финансово счетоводна дейност	постоянен	Утвърдени вътрешни правила и работни инструкции за съставяне на проектобюджет и тригодишна бюджетна прогноза на	Директор на дирекция АПФСО		

				РЗИ – Кърджали. Вътрешни правила и работни инструкции за изпълнение на бюджета. Вътрешни правила и работни инструкции за отчитане на бюджета.			
2. Прилагане на предварителен контрол за законосъобразност на дейностите по възлагане на обществени поръчки и текущ контрол по изпълнение на договорите.	Мярката има организационен характер	Ефективен и надежден контрол в пълно съответствие с изискванията на ЗОП, ППЗОП и Вътрешни правила	Постоянен	Положителни доклади от извършени проверки за законосъобразно проведени и възложени обществени поръчки.	Главен секретар, главен счетоводител, финансов контролор, ст. юрисконсулт		
Корупционен риск – извършване на контролни дейности							
Описание на мярката	Насоченост на мярката – организационен/ кадрови/ промени в нормативната уредба	Крайна цел на мярката	Срок за изпълнение и етапи	Индикатор	Отговорно лице	Изпълнение/ неизпълнение	Причини при неизпълнение

3. Прилагане на принципа на ротация на служители, работещи в рискови за корупция зони.	Организационен	Ограничаване на възможностите за прилагане на нерегламентиран и действия от страна на служителите при извършване на контролните проверки	31.12.2022 г	Брой съставени доклади от проверки, протоколи и брой издадени предписания, и съставени АУАН	Директори на дирекции от специализираната администрация		
4. Извършване на проверки по подадени сигнали, съдържащи данни за корупция от служители на инспекцията, в това число нарушения на етичния кодекс	Организационна/ кадрова	Установяване и предотвратяване на неправомерни деяния от страна на служителите на РЗИ - Кърджали	31.12.2022 г.	Брой предприети действия, включително предложения за налагане на дисциплинарни и наказания при констатиран нарушения.	Главен секретар		
5. Поддържане и обслужване на действащите канали за постъпване на сигнали за корупция и конфликт на интереси и допълнително поставяне на кутии за сигнали на достъпно и видно място в РЗИ – Кърджали.	Организационна/ кадрова	Установяване и предотвратяване на неправомерни деяния от страна на служителите на РЗИ - Кърджали	Постоянен	Брой получени сигнали и извършени проверки.	Директор дирекция АПФСО		

Корупционен риск – предоставяне на административни услуги, концесии, издаване на лицензи и разрешения, регистрационни режими, търгове							
Описание на мярката	Насоченост на мярката – организационен/ кадрови/ промени в нормативната уредба	Крайна цел на мярката	Срок за изпълнение и етапи	Индикатор	Отговорно лице	Изпълнение/ неизпълнение	Причини при неизпълнение
6. Публикуване на информация в официалната електронна страница на РЗИ – Кърджали за предоставяните административни услуги, срокове и отговорни директори на дирекции. Актуализация на информацията	Организационна	Ограничаване възможностите за възникване на корупция на служителите в местата за предоставяне на услуги на граждани.	Постоянен	Осигуряване на нужната информация във всички места, в които се предоставят услуги; - периодични проверки на качеството на предоставяната услуга; - обратна връзка	Директор дирекция АПФСО		
7. Провеждане на анкетно проучване на удовлетвореността на гражданите от предоставяните от услуги.	Организационна	Прозрачност и недопускане на корупционни прояви.	01.03.2022 г.	Анализ на резултатите от проучването и измерване на удовлетвореността потребителят	Главен секретар		

				е на административни услуги			
Корупционен риск – състезателни процедури/конкурси за вписване на лица в регистри или за извършване на нормативно регламентирани професии							
Описание на мярката	Насоченост на мярката – организационен/ кадрови/ промени в нормативната уредба	Крайна цел на мярката	Срок за изпълнение и етапи	Индикатор	Отговорно лице	Изпълнение/ неизпълнение	Причини при неизпълнение
Неприложимо – В Инспекцията не се провеждат състезателни процедури/конкурси за вписване на лица в регистри или за извършване на нормативно регламентирани професии.							
Корупционен риск – празноти в закони и/или неясна нормативна уредба, предполагащи до противоречиво тълкуване и/или прилагане на нормативните актове							
Описание на мярката	Насоченост на мярката – организационен/ кадрови/ промени в нормативната уредба	Крайна цел на мярката	Срок за изпълнение и етапи	Индикатор	Отговорно лице	Изпълнение/ неизпълнение	Причини при неизпълнение

Неприложима							
Други мерки с оглед специфичните рискове в РЗИ - Кърджали.							
Описание на мярката	Насоченост на мярката – организационен/ кадрови/ промени в нормативната уредба	Крайна цел на мярката	Срок за изпълнение и етапи	Индикатор	Отговорно лице	Изпълнение/ неизпълнение	Причини при неизпълнение
8. Осъществяване на контрол от страна на ръководството, върху дейността на инспектори, по отношение на законността на извършените проверки и предприетите действия.		Недопускане на случаи на корупция при осъществяването на контрол	31.12.2022 г.	Бр. проверки	Ръководство		
9. Попълване от всички служители на декларациите по ЗПКОНПИ	Организационна	Спазване изискванията на ЗПКОНПИ	В указаните срокове по ЗПКОНПИ	Бр. подадени декларации	Директор на Дирекция „АПФСО”		

10. Попълване от всички служители на декларациите за спазване на Етичния Кодекс	Организационна		м. януари 2022 г.	Бр. подадени декларации	Директор на Дирекция „АПФСО”		
Мерки за публичност							
Описание на мярката	Срок за изпълнение и етапи	Отговорно лице				Причини за неизпълнение	
11. Публикуване на антикорупционния план на РЗИ - Кърджали за 2022 г. на официалната интернет страница на инспекцията, рубрика „Антикорупция“;	м. януари	Директор дирекция „АПФСО”				Няма	
12. Публикуване на 6-месечните отчети за изпълнението на антикорупционния план;	В 7-дневен срок след одобряването им от Директора на РЗИ - Кърджали	Директор дирекция „АПФСО”				Няма	
13. Публикуване на данни за броя на постъпилите в инспекцията сигнали за корупция и предприети действия на официалната интернет страница на	30.07.2022 г. (за първото полугодие на 2022 година), 30.01.2023 г. (за второто полугодие на 2022 година)	Директор дирекция „АПФСО”				Няма	

инспекцията, раздел „Антикорупция“.				
14.Обявления за конкурси за държавни служители	постоянен	Директор дирекция „АПФСО”	Няма	
15.В изпълнение на чл.15а от ЗДОИ се публикува информация по чл.15, ал.1 и ал.2 от закона.	постоянен	юрисконсулт	Няма	
Обучения				
Брой на проведените обучения	Теми, по които са проведени обучения и броя на обучените по всяка тема служители с длъжността им		Индикатор	
- обучения от ИПА за 2021 г.;	Обучения на новопостъпилите служители в РЗИ – Кърджали, относно антикорупционните мерки, правила и други на Инспекцията.		Придобиване на сертификати за успешно преминалите обучения служители.	
Посочване на възможни начини за подаване на сигнали				
Адрес	Е-mail адрес	Телефонен номер	Специални кутии, поставени в администрацията /описание на местонахождението/	Други

гр. Кърджали 6600, ул. „Ген. Владимир Стойчев“ № 2	anticorruption.rzikj@gmail.com	0361 6 02 73 0361 6 02 95	Пощенската кутия в административната сграда на РЗИ - Кърджали на ул. „Ген. Владимир Стойчев “ №2, до деловодството;	- Електронен път - ако има информация за конкретна корупционна проява на служител на РЗИ - Кърджали, по електронната поща на имейл адрес: rzi.kardjali@gmail.com; - Деловодство на РЗИ - Кърджали-Сигналите може да подавате от понеделник до петък от 9:00 до 17:00 часа на адрес: град Кърджали, ул. "Ген.Вл.Стойчев" 2; - Чрез пощенски оператор на хартиен носител - на адрес: град
---	--	-------------------------------------	---	--

				Кърджали, ул. "Ген.Вл.Стойчев" №2; -Чрез формата за сигнал на интернет страницата на Министерство на здравеопазването; - Чрез формата за сигнал на интернет страницата на Национален Съвет по антикорупционни политики.
Мерки за защита на лицата, подали сигнали				
Същност на мерките		В РЗИ - Кърджали са утвърдени Вътрешни правила за защита на лицата, подали сигнали за корупция, корупционни прояви и/или конфликт на интереси. Разработен е механизъм за обработване на постъпилите сигнали за корупция.		