

Приложение към чл. 1, ал.3 от Насоки, приети от НСАП на заседание на 02.02.2018 г.

Утвърдил: (П)

Д-р Виктор Кирчев

Директор на РЗИ - Кърджали

Дата: 15.07.2020 г.

АНТИКОРУПЦИОНЕН ОТЧЕТ							
НА РЕГИОНАЛНА ЗДРАВНА ИНСПЕКЦИЯ - КЪРДЖАЛИ – ПЪРВО ПОЛУГОДИЕ НА 2020 година							
Петя Папазова – Главен секретар на Регионална здравна инспекция - Кърджали - лице, отговорно за координацията на антикорупционните мерки							
Корупционен риск – управление, разпореждане или разхождане на бюджетни средства и активи, вкл. обществени поръчки							
Описание на мярката	Насоченост на мярката – организационен/ кадрови/ промени в нормативната уредба	Крайна цел на мярката	Срок за изпълнение и етапи	Индикатор	Степен на риска	Отговорно лице	Причини при неизпълнение
1. Актуализиране на вътрешните правила за движение на сигналите, съдържащи твърдения за корупция, корупционни прояви и/или конфликт на интереси и на свързаните с тях документи	Промяна на вътрешно ведомствен акт	Намаляване степента на корупционния риск	28.06.2020 г.	Утвърдени нови Вътрешни правила	нисък	Главен секретар, Юриконсулт	Изпълнено

2. Утвърждаване на план за обучение на служителите на РЗИ, включващ теми за превенция и противодействие на корупция и злоупотреби	Мярката има организационен характер	Повишаване на капацитета на служителите при разпознаване и противодействие на корупционни прояви	м. януари 2020 г.	Утвърден план	нисък	Главен секретар	Изпълнено
3. Актуализиране на Вътрешните правила за условията и реда за управление на човешките ресурси в РЗИ - Кърджали;	Промяна на вътрешно ведомствен акт	Адаптиране с промените в законодателството	30.03.2020 г.	Утвърдени нови Вътрешни правила	нисък	Директор на дирекция „АПФСО“	Не е изпълнено поради ангажираност с COVID - 19
Корупционен риск – извършване на контролни дейности							
Описание на мярката	Насоченост на мярката – организационен/ кадрови/ промени в нормативната уредба	Крайна цел на мярката	Срок за изпълнение и етапи	Индикатор	Степен на риска	Отговорно лице	Причини при неизпълнение
6. Периодична диверсификация на екипите при провеждане на инспекции в един и същ обект	Организационен/кадрови	Превенция срещу нарушения и създаване на корупционни практики	постоянен	Съотношение екип/обект	среден	Директори на дирекции от специализираната администрация	Изпълнено

Корупционен риск – предоставяне на административни услуги, концесии, издаване на лицензи и разрешения, регистрационни режими, търгове							
Описание на мярката	Насоченост на мярката – организационен/ кадрови/ промени в нормативната уредба	Крайна цел на мярката	Срок за изпълнение и етапи	Индикатор	Степен на риска	Отговорно лице	Причини при неизпълнение
7. Предоставяне на специфични административни услуги, като електронни административни услуги;	Организационна	Привеждане на корупционния риск от статус нисък в статус-не съществува такъв.	31.12.2020 г.	Анализ на удовлетвореността, чрез използване на анонимни анкети за измерване на удовлетвореността на потребителите на административни услуги.	Нисък	Директор дирекция „АПФСО”	Изпълнява се
Корупционен риск – състезателни процедури/конкурси за вписване на лица в регистри или за извършване на нормативно регламентирани професии							
Описание на мярката	Насоченост на мярката – организационен/ кадрови/ промени в нормативната уредба	Крайна цел на мярката	Срок за изпълнение и етапи	Индикатор	Степен на риска	Отговорно лице	Причини при неизпълнение
Неприложимо – В Инспекцията не се провеждат състезателни							